

CONSTRUYE



GROWTH TRACK

MANUAL DEL MAESTRO 4 | **CONSTRUYE**

CONSTRUYE



Propósito de la clase:

Graduar los estudiantes que completaron las primeras tres clases, introducirlos a los líderes de cada equipo que escogieron y empoderarlas a servir inmediatamente.

El propósito de Growth Track

Que cada persona nueva:

- Conozca nuestra Iglesia.
- Se conozca así mismo.
- Sirva inmediatamente según sus dones y personalidad.

Preparación:

Para la clase el maestro debe preparar:

- Certificados de graduación.
- Contrato para servir.
- Lápices.
- Cuarto limpio con sillas y mesas.
- Botellas pequeñas de agua.
- Cuaderno de asistencia.
- El keynote de la clase listo en la pantalla.

Equipo:

- Maestro: Se encargará de dirigir la clase y supervisar los líderes de grupos y el material.
- Líderes de grupos: Se encargarán de interactuar con los alumnos, responder preguntas, y darles seguimiento para que regresen, habrá un líder por mesa.

Especificación:

- Durante la semana el equipo de Growth Track deberá contactar los líderes de equipo que han escogido los estudiantes en la clase tres, usando la Tarjeta de Identidad.
- Por no más de 20 minutos se enseñará la clase, el resto del tiempo se presentará a los líderes de equipos que escogieron los alumnos en la clase tres.
- Durante la clase los asistentes serán divididos en grupos dependiendo del equipo que han escogido.
- Cada mesa tendrá su líder de equipo escogido, contrato y lápices.
- Cada líder de equipo se encargará de presentar “el propósito, la práctica, y las personas” que constituye su área de servicio, le dará la posición que el nuevo servidor tendrá, y agendará las fechas de servicios del nuevo servidor según el modelo “sirve uno siéntate uno”.

Programa:

- Bienvenida.
- QR Code.
- Clase.
- Interacción con líderes de Equipos.
- Presentación de certificados.
- Oración.

QR Code

Es necesario que cada uno tenga el manual físico o en su teléfono y hagan referencia en él mientras damos la clase.

Clase:

EL PROPOSITO. LA PRACTICA. LAS PERSONAS.

En esta última semana de Growth Track, te reunirás con un líder del Equipo del cual quieres formar parte.

Hoy descubrirás tres cosas clave acerca de tu Equipo:

1. EL PROPÓSITO

Cuál es el propósito de tu área de contribución, y cómo encaja en el gran cuadro de nuestra iglesia.

2. LA PRÁCTICA

¿Cómo es formar parte de tu Equipo, de una manera práctica? ¿Cuál es la función? ¿Qué es lo que realmente haces?

3. LAS PERSONAS

¿Quiénes son las personas con las que estarás construyendo la Casa de Dios? ¿A quién estás sirviendo, quién está en tu Equipo y a quién te reportas?

10 RESPONSABILIDADES CULTURALES DEL EQUIPO DE LIDERAZGO DE H2O

Todo tiene una cultura. Tu vida tiene una cultura, tu matrimonio, tu casa, tu negocio, nuestras iglesias tienen una cultura... Si eres un líder, tú eres el que establece esa cultura.

Durante años me han hecho esta pregunta: ‘¿Cómo hacen para crear una cultura tan fuerte?’.

Cuando nuestros pastores empezaron la iglesia H2o hace algunos años, no se propusieron construir un determinado tipo de cultura. En este tiempo, no había nadie más para fregar el suelo después de la reunión, o abrir las puertas y dar la bienvenida o buscar a las personas para traerlas a nuestra iglesia. Ellos tuvieron que SER la cultura.

Y eso es lo que creemos – No puedes construir la cultura a menos de que estés preparado para SER la cultura.

Cualquier cultura es sólo tan fuerte como su más bajo común denominador. No es suficiente simplemente decidir la cultura que quieres porque si tienes en tu equipo personas con un espíritu diferente, entonces es donde se establecerá el camino y el nivel de tu cultura. Construye una cultura alrededor de personas fieles. Las personas que son fieles en tu organización son aquellas que ‘llevan la cultura’- Ellos son los que enseñarán a los demás los hábitos colectivos mucho después de que ya no estés. Ellos llevarán la visión y harán los cambios necesarios para mantener el corazón y los propósitos de tu misión.

Así que estas son las 10 Responsabilidades Culturales que pido que mi equipo abrace cuando se trata de poner el listón y el marco de trabajo para la iglesia H2o. Si llevas un negocio, entonces haz los ajustes correctos... ¡nunca es demasiado tarde para SER la cultura que quieres ver!

1. Soy una persona que dice “SÍ SE PUEDE”. Es tan fácil dejarse afectar por lo que no se puede hacer, por lo que no nos podemos permitir, por lo que no tenemos tiempo, por lo que no se puede.

Una de las cosas que nos impide construir a personas ‘que pueden’ es cuando vivimos guiados por la experiencia. Ninguna innovación, creación o algo nuevo nace de la experiencia, porque la experiencia sólo nos dice lo que se ha podido y lo que no se ha podido hacer. Pero cuando vives con una mentalidad que dice ‘sí se puede’, es increíble como puedes encontrar la manera.

2. Este no es mi trabajo, esta es mi vida. 2 Timoteo 1:9 dice: ‘Pues Dios nos salvó y nos llamó a una vida santa, no por nuestras propias obras, sino por su propia determinación y gracia. Nos concedió este favor en Cristo Jesús antes del comienzo del tiempo’

Somos salvos para un propósito, somos llamados para un propósito, se nos da una gracia para un propósito; se trata del propósito de Dios. Cuando vivimos llamados, lo que hacemos es un llamado, no solo un trabajo. Jesús habló del espíritu del asalariado en Juan 10:11,13. Él dijo: “Yo soy el buen pastor. El buen pastor da su vida por las ovejas. El asalariado no es el pastor, y a él no le pertenecen las ovejas. Cuando ve que el lobo se acerca, abandona las ovejas y huye; entonces el lobo ataca al rebaño y lo dispersa. Y ese hombre huye porque,

siendo asalariado, no le importan las ovejas.” No servimos por reconocimiento o remuneración, servimos por pasión.

3. Serviré al Señor Con Alegría. No con tristeza, no con locura, no con maldad, ¡sino con ALEGRÍA! Si no servimos al Señor con alegría entonces empezamos a pensar de manera pequeña.

La manera pequeña de pensar dice: “¿Cuánto tiempo tenemos que estar ahí? ¿Tengo que venir? ¿Tengo que llevar a mi esposa? ¿Tenemos que quedarnos mucho rato? ¿Cuándo quieres que me vaya?”

Imagínate si Jesús le hubiera dicho a Dios en la cruz; “¿Tengo que hacerlo? ¿Cuánto tiempo tengo que estar aquí? ¿Tienen que usar estos clavos?”. ¿No te alegras de que ese no fue el espíritu de nuestro Salvador? Si tratas de construir alrededor de personas que piensan de manera pequeña, eso es lo que acabarás teniendo.

4. El Empoderamiento Comienza Conmigo. A menudo pensamos en empoderar ‘hacia abajo’. Mi experiencia es que el empoderamiento funciona en cualquier dirección. A veces, si quieres que te empoderen, necesitas aprender a empoderar hacia arriba. Si entiendes que el empoderamiento comienza contigo, entonces vive de tal manera que estés comprometido a empoderar hacia arriba a tu líder o jefe. ¿Cómo es eso? Si eres complicado, hipersensible, o tienes que sentarte cada día a hablar de tus susceptibilidades, para mí, eres alguien complicado; y lo que haces es tirar a la persona a la que estás respondiendo dentro de tu complicación, y de tu mundo.

Entiende que el empoderamiento empieza contigo y haz lo que puedas para vivir con el tipo de iniciativa que permite a tus líderes levantar la cabeza mas alto y mirar más allá en el camino para determinar una dirección y una visión.

5. No me Subo al Tren del Chisme. Cada país tiene su mafia cristiana de chismosos. Son los que están siempre al teléfono diciendo: “¿Has escuchado lo último?¿Te enteraste de lo de H2o, no se si oíste que...?”. Queremos tener el tipo de iglesia donde somos los últimos en enterarnos porque no nos subimos al tren de los chismes. Si la gente te llama todo el tiempo para contarte la última tragedia o rumor, probablemente deberías preguntarte “¿Por qué me lo cuentan a mí?”.

La Biblia dice que la boca del justo son una fuente de vida. ¿Tu boca es una fuente de vida o una alcantarilla de derrota? Las escrituras también dicen que de la boca de los justos alimentan a muchos. Si las personas a tu alrededor dependen de tus palabras para ser nutridas, ¿están muriendo de desnutrición o están floreciendo?

6. Soy Uno de Ellos. ¿Pienso en ‘ellos’ y en ‘nosotros’?; ellos son los jefes, nosotros los trabajadores. Ellos están arriba, nosotros abajo. Ellos y nosotros.

¿Dónde te ubicas?. En la cultura de nuestra iglesia quiero que las personas se vean a ellas mismas espiritualmente, emocionalmente y mentalmente en el mismo lado. Todos somos ‘nosotros’; todos somos parte del mismo equipo, no existe ellos y nosotros.

7. Haré Parte de mi Viaje a Aquellos que Están a mi Alrededor.

Estoy hablando de tu familia, tu esposa y tus hijos; aquellos que están ‘fuera’ de tu entorno de trabajo. Inclúyelos en tu caminar. He visto tantos errores dentro de las dinámicas normales semanales de un equipo de iglesia. Las personas pueden dejar el trabajo sintiéndose ofendidas y agravadas; se van a casa con su esposa a ‘vomitar’ sus emociones sobre todo lo que pasó.

Al día siguiente vienen al trabajo y durante el día solucionan ese asunto y, ya no está, y todos siguen adelante, pero no resuelven ese problema en casa. Vuelven al trabajo y lo arreglan, y el círculo se repite una y otra vez.

La cuestión es que tu esposa te ama, y si constantemente estás trayendo problemas a casa, pero no soluciones, podrías levantarte un día y encontrar que tu casa está llena de resentimiento. Tu familia sentirá que la iglesia está tomando mucho de su tiempo familiar.

Nunca he sido muy afín de compartimentar nuestro tiempo. No se trata del tiempo de Dios, del tiempo de iglesia, y después del tiempo de familia. No pienso que necesitemos encajonar nuestras vidas a eso. Si eres sabio puedes obviamente servir a Dios, amar a la iglesia y llevar a tu familia en este recorrido contigo. Pero si sigues echando resentimiento en casa, los estás poniendo como enemigos del tiempo de iglesia. Usa la sabiduría en cuanto a lo que 'llevas a casa'.

8. La Visión de la que Soy Parte es Más Grande que la Parte que Yo Contribuyo. No importa quién eres, en el momento que pensamos que nuestra parte es mayor que de lo que somos parte, empezamos a destruir la cultura y a traer separación. A menudo pienso en Bernabé y Pablo. Ellos diferían en algunos puntos de vista y Bernabé se fue, y nunca más literalmente volvemos a escuchar de él.

No olvides que Dios ungió a los dos, a Pablo y a Bernabé. Si no tienes un corazón enseñable, es decir, no se te puede hablar o enseñar fácilmente, te apartarás de lo que Dios tiene para ti. Al diablo le encanta apartar a la gente de las cosas de las que son parte, y a menudo, con trágicos resultados.

¿Tienes a alguien en tu vida que te ame lo suficiente para mirarte a los ojos y decirte lo que necesitas escuchar? Si mantienes un espíritu enseñable y entiendes que la visión de la que formas parte es mayor que la parte que contribuyes, entonces creo que puedes construir una cultura hermosa que construirá el tipo de equipo, el ministerio, el negocio o la iglesia que atrae a la gente.

9. Delego, pero no le Tiró la Carga a Otros. La personalidad más difícil de encontrar cuando hablamos de dinámicas de algún miembro de nuestro staff es aquel tipo de persona que es genial tratando con sus líderes – nada es demasiado difícil y no hay nada que no harían por su jefe. Pero cuando se trata de llevar a cabo sus instrucciones, lo que hacen es tirarlas sobre otros como si fuera una carga.

No es lo mismo delegar que tirar una tarea sobre otro como si fuera una carga. Al volcar algo sobre una persona no se tiene en consideración la vida y las otras responsabilidades que pueda tener.

Esta es una de las cosas más corrosivas que puede suceder en un equipo. Tirar una tarea sobre otros como una carga debilita la cultura, y es la cosa más difícil de reconocer por un pastor o jefe.

Seamos respetuosos con el tiempo de los demás y sus responsabilidades, y aprendamos a reconocer las diferencias entre delegar, que es algo positivo, y tirar algo sobre alguien como si fuera una carga.

10. Mi Espiritualidad es Atractiva. Esto no tiene nada que ver con rasgos faciales, sino que se trata de todo lo que tiene que ver con nuestro espíritu. Si la gente con un espíritu miserable, enojada, crítica y legalista mirara por su propio espíritu, se daría cuenta que estas actitudes no dan gracia y fallan al entender la obra terminada de Jesús. No puedo aguantar ese tipo de espíritu en un cristiano.

Como Creyentes, tenemos que llevar Su nombre bien. Somos Sus manos y pies. No seamos cristianos pseudo-espirituales, súper-espirituales, tercos, negativos, o críticos; este no es el tipo de espíritu que queremos en nuestras iglesias. Aléjate de eso y enfoquémonos en amar a Dios, amar a las personas y amar la vida. Ese tipo de espiritualidad es atractiva.

Por último, ten una visión que inspira una cultura. Un líder debe crear una cultura que produzca crecimiento y cultive longevidad y creatividad en los demás.

La cultura se construye con el tiempo a través de trabajo duro y disciplina. Entiende quien eres, qué quieres, hacia dónde vas e identifica quién viene contigo. La cultura es el resultado de estas cosas y lo que permites: Dirección y patrón. ¡Tú ERES la cultura! Arriégate y crea una cultura que desafía lo ordinario; una que esté marcada por una disciplina personal, un espíritu diferente y un corazón diferente, una cultura de amor y servicio que pone a los demás primero. Mantén tus hábitos y aquellos de tu equipo en el camino. Podemos construir una iglesia o un negocio, pero si no construimos una cultura no podemos construir nada que perdure.

Después de la clase presenta cada líder de los equipos que fueron escogidos y que cada líder se sienta con sus nuevos integrantes para explicarles “el propósito, la práctica y las personas” que integran su equipo, luego les entregará sus posiciones en el equipo y los asignará a servir, esto durará unos 20 minutos. Luego les entregará sus certificados y orará por ellos.

CONSTRUYE