

Visión

H2O 

Manual para Pastores

8 Elementos imprescindibles de un Pastor.

1. Fe

Hebreos 13:7-17

7 Acordaos de vuestros pastores, que os hablaron la palabra de Dios; considerad cuál haya sido el resultado de su conducta e imitad su fe.

El pastor debe atreverse a creerle a Dios por cosas grandes y sus metas deben ir de acuerdo al nivel de su fe y su estrategia.

2. Sobriedad mental

2 Pedro 1:5-6

5 vosotros también, poniendo toda diligencia por esto mismo, añadid a vuestra fe virtud; a la virtud, conocimiento; 6 al conocimiento, dominio propio; al dominio propio, paciencia

No es raro que un pastor piensen en grande y quieran algo más grande de lo que pueden manejar antes de que estén preparados para ello. Se necesita además de fe ser sobrios en reconocer lo que realísticamente podemos enfrentar.

3. Sumisión a la autoridad

En Mateo 8:5-13, el centurión romano demuestra una mentalidad Pastor increíble. Entiende lo que es tener autoridad, por lo que no tiene problemas en someterse a la autoridad.

Los grandes Pastores se someten a la autoridad del pastor principal. Presentan su punto de vista adecuadamente, lideran y, en última instancia, comprenden lo que significa estar en autoridad y bajo autoridad al mismo tiempo.

4. Capacidad para reclutar, ubicar y desarrollar personas

En última instancia, la iglesia se trata del desarrollo de las personas.

El término teológico es santificación, el término cotidiano de la iglesia es discipulado. Cualquiera que sea la etiqueta que quiera ponerle, los grandes pastores son excelentes

para reclutar a las personas adecuadas, colocarlas en el puesto adecuado para tener éxito y desarrollarlas.

5. Un excelente sentido de alineación organizacional

Los mejores Pastores que he conocido tienen una extraña sensación de alineación. Están jugando al ajedrez, no a las damas. Están constantemente trabajando y reelaborando la alineación organizacional (personal, finanzas, instalaciones, comunicación y ministerios) de la iglesia para que no se convierta en un obstáculo para el crecimiento.

6. La capacidad de llenar el vacío entre la visión y la realidad

Los grandes pastores llenan la brecha entre la visión y la realidad.

En otras palabras, son de naturaleza estratégica. Piensan "¿cómo" vamos a llegar "allí?" Pero no son negativos acerca de ese "cómo". Están orientados a soluciones.

7. El impulso para crecer

Se necesita corazón para la teología y cabeza para los negocios para ser un gran Pastor. Si tiene más experiencia en negocios, obtenga una formación teológica sólida. Si tienes formación teológica, obtén tu MBA.

8. Entender que la Iglesia es el negocio del Padre

Las mejores iglesias tienen una visión clara sobre hacia dónde se dirigen y estrategias para alinear al personal y otros recursos.

Planificación, proyección, implementación, presupuestos, reportes y supervisión son solo algunos pocos elementos importantes que deben ser tratados con mentalidad de empresarios, los mejores pastores piensan como empresarios.

3 funciones que un pastor no se puede delegar

4 Características de un Pastor de sede

1. Facilitador

Gran parte de la comunicación del mensaje en nuestras sedes H2o esta basado en video, la presencia del pastor de sede en el escenario debe ser fuerte para poder

introducir y finalizar sin problemas los mensajes en video del Pastor Principal. El pastor de sede nunca busca promover su propia agenda, ni debe tener necesidad de plataforma o que la gente le vea predicar, su función más sobresaliente es facilitar la conexión espiritual de las personas a una iglesia que trasciende el lugar en donde están, una iglesia global.

2. Gerente

Como gerente el pastor de sede tiene supervisión directa sobre todos los ministerios de la sede. Los líderes de equipos informan a los líderes de ministerios y los líderes de ministerios informan al pastor de sede, quien habla sobre la excelencia y la función de la operación del servicio el fin de semana y los eventos de la sede. Debe llevar a cabo reuniones de líderes a nivel de sede, y de la misma manera semanalmente reunirse con el director de sedes o Pastor principal.

3. Comunicador

El pastor de sede también tendrá que presentar habilidades considerables de comunicación, ya que se le asignará algunos domingos para comunicar la predica, y de igual menea será necesario para la comunicación efectiva de la visión hacia el liderazgo.

El pastor de sede adecuado:

Abraza el ADN del personal de su iglesia. Cada personal de la iglesia es único. El pastor debe aceptar y defender su misión, visión y valores.

Comunicarse bien. No importa si tu enseñanza está en video. La capacidad de comunicarse sigue siendo esencial para este rol. Dos cosas importantes de las que el pastor de sede tiene que hablar son **la visión y el dinero**. Si no pueden hacerlo bien, no son la persona adecuada para agregar al personal de su iglesia.

Relacionarse bien con la gente. Aunque gran parte del mensaje del domingo sea por video, la gente necesita ser pastoreada. Los mejores pastores huelen a gente.

Liderar a través de voluntarios. Sólo hay un puñado de iglesias en el mundo que pueden permitirse el lujo de contratar personal para llevar a cabo el ministerio en una nueva sede. El resto debemos de encontrar un líder fuerte que pueda formar equipos de voluntarios.

Hacen que las cosas sucedan. Los buenos pastores de sedes son motivadores. No es necesario darles patadas en los pantalones para motivarlos. Ellos saben que las sedes conllevan desafíos únicos y eso los motiva. Deben ser personas que puedan mirar los problemas cara a cara y confiar en que hará lo que sea necesario para obtener resultados.

Requerimientos

1. Alguien que haya tenido un llamado definido de Dios para ser pastor de grupos en casa.
2. Alguien que sea lo suficientemente humilde como para darse cuenta y aceptar que está bajo la autoridad de los pastores de sedes y el pastor principal.
3. Acepta y se adhiere a las expectativas bíblicas de un pastor.
4. Está casado con un cónyuge que ha reconocido y está de acuerdo que su esposo/ esposa sirva sacrificialmente en la sede.
5. Cree incondicionalmente que la transformación se produce mejor en grupos en casa.
6. Es un visionario con la capacidad de ver el futuro, vivir sabiamente el presente y crear y llevar a cabo estrategias que algún día harán realidad la visión.
7. Sabe y está dispuesto a formar y supervisar un equipo de personas apasionadas por hacer discípulos a través de grupos en casa.
8. Tiene una ética de trabajo saludable. ... Es decir, alguien que trabaja con diligencia y sabiduría y que no es adicto al trabajo.
9. Le apasione tanto discipular el grupo en casa que dirige como supervisar el ministerio de grupos en casas.
10. Alguien que pasa tiempo diariamente con Dios y es responsable y busca sabios consejos de un grupo selecto de personas.
11. Alguien que entiende o está dispuesto a aprender y construir estructuras y sistemas que sean el esqueleto que mantenga firmemente en su lugar el ministerio de grupos en casa.

Descripción

PASTOR DE SEDE

El papel del Pastor de sede es supervisar la vida y dirección de la sede H2o bajo la dirección y liderazgo del Apostol. Esto requiere una comprensión firme de las creencias, los valores y la estrategia de H2o y la capacidad de alinear al personal y a los equipos de liderazgo clave con su misión, visión y valores. El Pastor de sede ofrecerá

liderazgo pastoral a la sede y garantizará que los sistemas, prácticas y políticas de la iglesia respalden de manera responsable y efectiva sus actividades ministeriales.

DEBERES ESENCIALES DE UN PASTOR DE SEDE:

La responsabilidad principal del pastor de sede es supervisar la salud y el crecimiento de la iglesia. El pastor de sede es responsable de transmitir la visión de la Iglesia H2o e inculcar el ADN y la cultura de H2o en la sede.

- Liderazgo
- Entrega el Ministerio
- Supervisa todos los servicios de fin de semana en la ubicación de la sede.
- Se reúne semanalmente con el liderazgo y pide reportes
- Enseña y dirige en grupos H2o.
- Ofrece mensajes bíblicos relevantes cuando se le solicita
- Realiza bodas/funerales cuando sea necesario.
- Proporciona atención pastoral y orientación cuando es necesario (visitas al hospital, asesoramiento pastoral, etc.)
- Desarrolla e implementa la estrategia de asimilación de H2o para alentar a los asistentes a integrarse completamente en la misión de la iglesia.
- Se reúne semanalmente con los pastores o líderes que le reportan para la implementación eficaz de cada proceso y cumplimiento de metas.

EL PASTOR DE DISCIPULADO:

Esta encargado de supervisar e implementar toda la visión misión de la iglesia, desde la consolidación hasta el lanzamiento.

DEBERES ESENCIALES:

- Supervisión total de los 4 elementos de la Visión Misión: Ganar Consolidar, Discipular, y Enviar.
- Reclutar, capacitar y equipar para el liderazgo de grupos en casa.

- Incorporar todos los ministerios de la iglesia a la estructura organizacional de Grupos en casa.
- Supervisar el ministerio de Primeros Pasos
- Supervisar los bautismos.
- Supervisar la conexión a grupos H2o
- Supervisar el ministerio de consolidación
- Asegura que se implemente la estrategia de seguimiento de los nuevos.

Deberes administrativos:

Se asocia con el personal de la sede para gestionar adecuadamente los recursos financieros, materiales y humanos.

Colabora con otros pastores de la sede para compartir ideas y recursos.

Asiste a las reuniones periódicas del personal directivo de la sede.

Se reúne periódicamente con el pastor de la sede para desarrollar estrategias.

PASTOR DE H2O KIDS

H2o Kids es la parte de la iglesia que a veces puede pasarse por alto, pero que tiene un gran potencial para alcanzar a las familias. Por tanto puede resultar también muy apasionante.

El pastor de niños debe vivir apasionado por guiar a niños a ser discípulos de Jesús

DEBERES ESENCIALES:

- Liderar e infundir la visión de H2o en los niños.
- Reunirse semanalmente con la directora global del ministerio de niños para recibir el material y los direccionamientos de la semana
- Liderar un equipo de voluntarios. Esto incluye la capacitación del equipo e implementación según el manual de H2o Kids.
- Supervisar el desarrollo de los grupos en casa de H2o Kids. El Pastor de Niños debe supervisar las opciones curriculares para grupos H2o.

- Planificación de eventos especiales. Otros eventos especiales incluirían participaciones especiales de niños durante los servicios, eventos familiares, eventos para padres e hijos y eventos festivos. El Pastor de Niños debe crear, planificar y ejecutar esto de manera efectiva.
- Reclutar, capacitar y equipar a los servidores del ministerio. El reclutamiento es un proceso continuo, casi constante, que requiere que el Pastor de Niños programe reuniones para aquellos que puedan unirse al equipo de voluntarios. El estudio y la revisión constante del manual es necesario.
- Mantener el área de iglesia segura y limpia. Esto podría implicar la capacidad de organizar suministros o liderar el equipo que lo hace y supervisar las necesidades de mantenimiento que surjan.
- Comprar suministros y mantener un presupuesto. Administrar un presupuesto puede ser una de las prioridades más altas, ya que involucra el dinero de la congregación, esto se trabajará bajo la dirección del pastor de sede y el equipo financiero.
- Asegurarse de que los procedimientos de check-in y seguridad se mantengan actualizados y se sigan.
- Coordinar el cuidado de niños para eventos ocasionales en toda la iglesia.
- Reunirse periódicamente con el personal pastoral para discutir la estrategia y la eficacia del ministerio.

PASTOR DE JOVENES

Es el encargado del ministerio de estudiantes de H2o; H2o Youth

DEBERES ESENCIALES:

- Liderar e infundir la visión de H2o en los jóvenes.
- Supervisar el desarrollo de los grupos en casa de los jóvenes.
- Planificación de eventos especiales. Otros eventos especiales incluirían participaciones especiales de jóvenes durante los servicios, eventos familiares, eventos para padres e hijos y eventos festivos. El Pastor de jóvenes debe crear, planificar y ejecutar esto de manera efectiva.

- Coordinar una celebración de Jóvenes con elementos relevantes para las edades, a fin de fomentar relaciones interpersonales y afirmar la fe.
- Reunirse periódicamente con el personal pastoral para discutir la estrategia y la eficacia del ministerio.

PASTOR DE ADORACIÓN

Es el encargado de pastorear todo el ministerio de adoración en una sede.

DEBERES ESENCIALES:

Dirección de música, sonido y medios para los servicios de domingo.

Preparar el flujo del servicio y la selección de canciones provista por la sede central.

Reclutar, construir y programar equipos de música.

Preparar, verificar y cargar gráficas y letras para la adoración.

Práctica de banda previa al servicio y preparación escénica.

Liderar un grupo en casa constituido mayormente por adoradores.

PASTOR DE OPERACIONES

El Pastor de Operaciones es responsable de todos los aspectos para garantizar que la iglesia sea operativamente sólida a través del liderazgo y la coordinación de todas las actividades de operaciones de la iglesia, desde la preparación y la logística del servicio de fin de semana hasta el reabastecimiento de cada elemento que los equipos de servidores puedan necesitar. Esto incluye la “preparación operativa” general en lo que respecta a la coordinación de voluntarios en toda la iglesia, el desarrollo de la infraestructura operativa, la gestión del programa de instalaciones, la seguridad y la supervisión operativa de la infraestructura de la iglesia.

DEBERES ESENCIALES:

- Liderar un equipo de voluntarios y personal remunerado que garantice un estado de preparación operativa constante y en continua mejora de todos los campus de la iglesia.
- Funcionar como el "Coordinador de voluntarios" de la iglesia con supervisión y autoridad en lo que se refiere al reclutamiento de voluntarios, orientación y supervisión continua de todos los voluntarios de la iglesia.
- Trabajar junto a primeros pasos y desarrollar estrategias de crecimiento de voluntarios que garantice el crecimiento numérico, el desarrollo general, el despliegue y el reconocimiento de todos los voluntarios de la iglesia.
- Crear un proceso de reabastecimiento de suministros para los equipos de voluntarios.
- Fortalecer la infraestructura operativa mediante el desarrollo y la implementación de sistemas, procesos y métodos clave.
- Reclutar y supervisar al personal y/o voluntarios necesarios para dotar de personal adecuado a todos los procesos de reabastecimiento de suministros de la iglesia.
- Implementar el Plan de Operaciones de Emergencia para garantizar que la iglesia esté preparada y sea capaz de manejar cualquier cosa que pueda constituir una emergencia.

PASTOR ADMINISTRATIVO

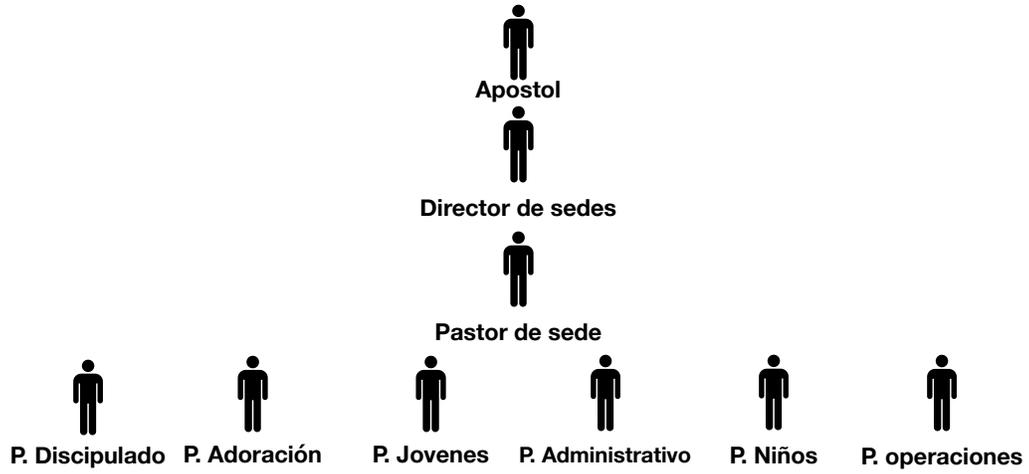
El Pastor Administrativo es responsable de todos los aspectos contables y administrativos de la iglesia, incluyendo el reabastecimiento de suministros generales y cuidado y mantenimiento continuo de las instalaciones y terrenos de la iglesia

- Enviar los reportes financieros a las oficinas centrales.
- Supervisar el equipo de contadores.
- Trabajar con el pastor de sede y la oficina central para la elaboración, implementación y supervisión de procesos financieros.
- Supervisar el equipo contable de la sede bajo las normas establecidas en el manual financiero.

- Desarrollar y supervisar los presupuestos financieros para los proyectos de la sede.
- Desarrollar e implementar un “programa de instalaciones” formal que garantice la finalización oportuna del mantenimiento preventivo y correctivo de todos los equipos, instalaciones y terrenos de la iglesia.
- Formar un equipo de personal, contratistas y/o voluntarios que realicen las diversas actividades de mantenimiento de las instalaciones necesarias para garantizar una preparación operativa constante en lo que respecta a las instalaciones y terrenos de la iglesia.
- Crear un proceso de reabastecimiento de suministros que garantice la disponibilidad continua de suministros consumibles para todas las áreas de la iglesia.
- Promover la mejora general en la preparación operativa de la iglesia en todas las áreas trabajando e influyendo en los líderes de departamento para valorar y desarrollar capacidades operativas sólidas en sus diferentes áreas ministeriales.
- Apoyar la implementación y supervisión continua de la infraestructura de tecnología de la información (IT) de la iglesia (conectividad a Internet, firewall(s), cableado de red, redes WIFI, etc.) que permita el crecimiento y el cumplimiento de la misión de la iglesia.
- Reclutar y supervisar a los contratistas y/o voluntarios necesarios para mantener y ampliar adecuadamente la infraestructura de IT de la iglesia.

Organigramas Pastoral

Iglesia H2o



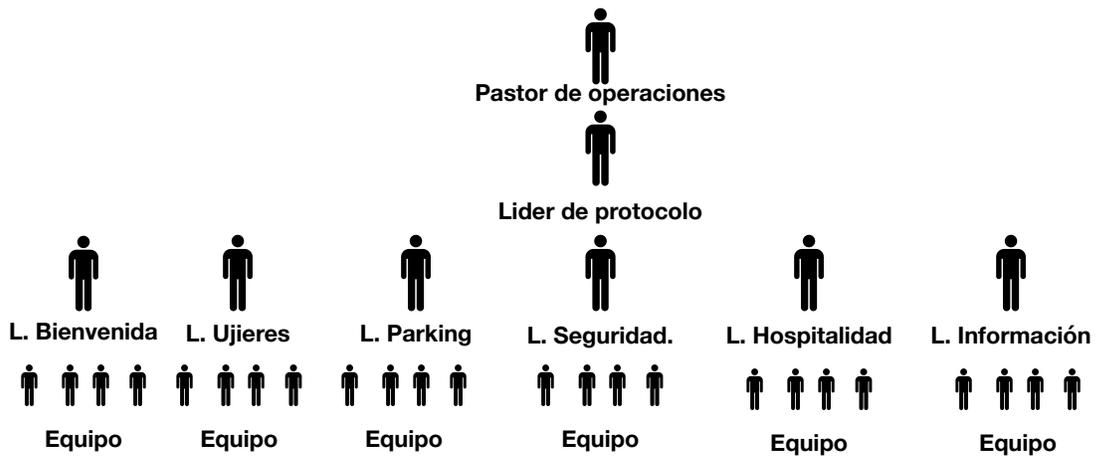
Iglesia en linea



Administración



Protocolo



H2o Kids



Pastor de operaciones



Pastor de Niños (Capitan)



Lideres



P. de contacto



Personal



Lideres Estudiantes

Adoración



Pastor de adoración



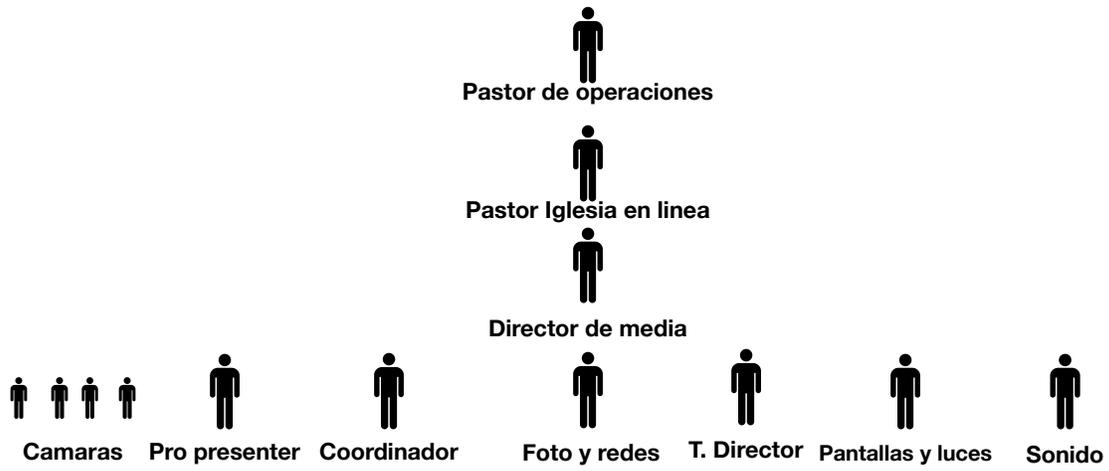
Director Musical



Banda

Cantantes

Media



Discipulado



Jovenes



Pastor de Jovenes



Liderazgo